**Минтруд России уточнил: Отпуск по уходу за ребенком нельзя продлить до достижения им 4,5 лет**

Ведомство разъяснило: максимальный срок отпуска по уходу за ребенком - до достижения им возраста 3 лет. Продление закон не предусматривает, поэтому если сотрудник просит о нем, то организация вправе отказать.

Чтобы работник ухаживал за ребенком дольше, ему можно предоставить другие виды отпуска на основании колдоговора.